

スーパーバグ株式会社 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性社員が指導的立場で活躍できる環境と就業継続しやすい環境を整備するため、以下のとおり行動計画を策定します。

1. 計画期間

2024年4月1日から2027年3月31日までの3年間（第3期）

2. 当社の課題

ライフイベントに適応した働き方を支援する制度・環境を整備することにより、女性社員のさらなる継続就業とキャリアアップを図ること

3. 目標と取組内容・実施時期

目標① 年次有給休暇の取得率を70%以上とする

<取組内容>

- ・毎年度、年次有給休暇の取得状況を調査
- ・部署ごとに年次有給休暇取得計画表を作成
- ・年次有給休暇取得推奨期間を設定、周知
- ・勤怠システムによる休暇取得状況の把握と管理

目標② 第3期計画として、女性管理職比率を10%にする

<取組内容>

- ・若年、中堅層を対象とした階層別研修の継続実施
- ・教育訓練制度（自己啓発による通信教育）の充実化
- ・キャリアプランアンケートの実施
- ・アンケートの結果を参考に、女性社員が出産、子育てを経験して働き続けるキャリアイメージの形成を図るための研修ならびに各種支援の実施

以上

女性活躍推進法とは

女性が職業生活において、十分に能力を発揮し、活躍できる環境を整備する為、2016年4月1日より施行されました。

一般事業主行動計画とは

女性の活躍に関する状況把握、課題分析を行い、課題に基づいた目標を設定し、目標達成に向けた取組内容を策定する計画です。

◎女性の活躍に関する情報公表

	区分	2023年3月31日時点	2024年3月31日時点
管理職に占める女性労働者の割合		6.5%	7.3%
男女の平均継続勤務年数の差異	正社員（男性）	19.5年	19.4年
	（女性）	15.5年	16.9年
採用した労働者に占める女性労働者の割合	正社員	—	22.2%
	非正規社員	50.0%	62.5%
労働者に占める女性労働者の割合	正社員	36.8%	36.0%
	非正規社員	61.5%	59.8%
	派遣社員	64.3%	44.4%
係長職に占める女性労働者の割合		22.7%	28.6%
年次有給休暇の取得率		63.3%	66.0%
男女の賃金の差異	全労働者	59.3%	59.8%
	正社員	72.5%	72.7%
	非正規社員	34.9%	33.0%